

**Тематический план занятий лекционного типа
по дисциплине «Организация добровольческой (волонтерской)
деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО»
для обучающихся 2024 года поступления
по образовательной программе
38.03.02 Менеджмент
профиль Управление в здравоохранении,
форма обучения очная
2024- 2025 учебный год
(бакалавриат)**

№	Тематические блоки	Часы (академ.)
1.	<p>Добровольчество и волонтерство.¹ Понятие добровольчества (волонтерства), добровольческой (волонтерской) организации, организатора добровольческой (волонтерской) деятельности. Взаимосвязь добровольчества (волонтерства) с существенными и позитивными изменениями в личности человека. Государственная политика в области развития добровольчества (волонтерства). Возможности добровольчества (волонтерства) в решении вопросов местного значения, социально-экономическом развитии регионов и достижении целей национального развития. Обзор добровольческих организаций в г. Волгограде и ВолгГМУ.²</p>	2
2.	<p>Волонтерство как социальный феномен.¹ Цели и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности. Формы и виды добровольческой(волонтерской) деятельности: разнообразие и взаимное влияние. Историческое наследие и направления добровольчества. Развитие волонтерства в различных</p>	2
	<p>сферах жизнедеятельности. Циклы развития волонтерской деятельности. Виды, типы и цели добровольчества (волонтерства): разнообразие и взаимное влияние. Механизмы и технологии добровольческой деятельности. Волонтерский менеджмент. Программы саморазвития личности в аспекте добровольчества. Социальное проектирование. Инклюзивное волонтерство.²</p>	

3.	<p>Волонтерство как технология социальной помощи.¹ Инновации в добровольчестве (волонтерстве) и деятельности социально ориентированных НКО. Формы, механизмы и порядки взаимодействия с федеральными органами власти, органами власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, подведомственными им государственными и муниципальными учреждениями, иными организациями (по направлениям волонтерской деятельности). Взаимодействие с социально ориентированными НКО, органами власти и подведомственными им организациями: причины провалов и лучшие практики. Управление рисками в работе с волонтерами и волонтерскими организациями.²</p>	2
4.	<p>Организация работы и обучения волонтеров.¹ Организация работы с волонтерами: рекрутинг, повышение узнаваемости проектов, работа со СМИ, обучение, оценка эффективности волонтерской деятельности. Границы ответственности добровольцев (волонтеров), организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческих (волонтерских) организаций. Мотивация волонтеров. Волонтерская деятельность как условие и фактор формирования социально значимых личностных свойств человека</p>	2
5.	<p>Тренинговые формы подготовки волонтеров.¹ Тренинг командообразования. Тренинг развития коммуникативных навыков. Тренинг личностного роста.²</p>	2
6.	<p>Организация и управление волонтерскими ресурсами.¹ Современные психологические технологии диагностики потенциальных волонтеров, с целью профессионального отбора; повышения уровня коммуникативной компетентности, развития профессиональной наблюдательности, анализа различных аспектов синдрома эмоционального выгорания.²</p>	2
7.	<p>Технологии разработки волонтерского проекта (модели).¹ Изучение лучших практик Фонда Президентских грантов. Организация и реализации проектов: технологии мониторинга (оценка возможностей и ресурсов), технологии привлечения ресурсов, подбор и обучение участников проекта.²</p>	2
8.	<p>Особенности отраслевых проектов.¹ Технологии организации и проведения добровольческих мероприятий; планирование и организация волонтерского мероприятия; создание модели мероприятия в различных сферах деятельности. Методы и способы оказания практической помощи различным категориям клиентов по разрешению социальных проблем.²</p>	2
9.	<p>Технологии привлечения средств в рамках организации волонтерской деятельности.¹ Целевое финансирование волонтерских проектов, основы процесса соискания грантов, практические навыки в</p>	2

	применении технологии PR, спонсоринга, фандрайзинга, коучинга. Эффективное взаимодействие с организациями и общественностью в соответствии с современными требованиями к профессиональным знаниям и навыкам специалистов, осуществляющих деятельность в области организации и управления волонтерским движением. ²	
Итого		18

¹ – тема занятия

² – сущностное содержание занятия

Рассмотрено на заседании кафедры медико-социальных технологий с курсом педагогики и ОТ ДПО «13» июня 2024г., протокол № 11

Заведующий кафедрой



В,М.Чижова