

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Передумова Михаила Андреевича «Формирование культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих»**, представленной к защите на соискание ученой степени кандидата социологических наук по научной специальности 5.4.6. Социология культуры

Исследование, проведенное соискателем М.А. Передумовым актуализирует ключевую проблему современного управления в силовых структурах: трансформация конфликтного потенциала из деструктивной силы в ресурс организационного развития. В условиях роста численности Вооруженных сил и участия в специальной военной операции исследование предлагает научно обоснованные механизмы укрепления управляемости воинских коллективов через формирование культуры бесконфликтности.

Особую значимость имеет привлечение системного подхода к профилактике конфликтов, что соответствует трендам современной социологии культуры, где конфликт рассматривается не как аномалия, а как индикатор развития организации.

Автор демонстрирует глубокое понимание социокультурных парадигм, интегрируя: 1) системный подход – анализ воинского коллектива как саморегулирующейся системы; 2) социокультурное моделирование — проектирование ценностных ориентиров через механизмы организационного развития; 3) проактивный менеджмент – переход от реактивного «гашения» конфликтов к превентивному формированию бесконфликтной среды. Культура бесконфликтности здесь не механическое следование правилам, а искусство читать между строк. Это напоминает даосский принцип «у-вэй» – действие через не-действие, где истинное понимание рождается не из слов, а из молчаливого согласия с ритмом военного коллективного бытия.

Исследование предлагает конкретные социокультурные технологии конструирования: 1) диагностический инструментарий – критерии оценки конфликтного потенциала (социально-экономические, поведенческие, коммуникативные); 2) двухуровневую модель проектирования.

Эти решения соответствуют принципам стратегического проектирования развития человеческих ресурсов, где профилактика конфликтов становится частью организационной культуры.

Заключение и общий вывод.

Исследование Передумова М.А. – это важный шаг к пониманию того, что даже в самой жёсткой системе остаётся пространство для этического выбора. Возможно, истинная «бесконфликтность» – это не отсутствие противоречий, а умение превращать их в энергию взаимного роста.

Таким образом, анализ текста автореферата позволяет сделать вывод

о том, что диссертация М.А. Передумова представляет собой образец прикладного социологического исследования, где научная глубина сочетается с практической ориентированностью. Предложенные решения позволяют перейти к комплексной модели формирования культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих и создать условия становления превентивного управления социальным капиталом воинских коллективов.

Работа соответствует всем критериям ВАК, а её результаты заслуживают внедрения не только в войсках национальной гвардии, но и в других силовых структурах. Передумов Михаил Андреевич заслуживает присвоения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6. Социология культуры (Социологические науки).

Зав. кафедрой философии, гуманитарных наук
и психологии ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ
им. В. И. Разумовского Минздрава России,
профессор, доктор социологических наук
(14.02.05 -- Социология медицины)

Андрянова Елена Андреевна

410012, г. Саратов, ул. Большая Казачья, 112
тел. 8 (8452) 49-33-03,
E-mail: meduniv@sgmu.ru,
Web-сайт организации: <https://sgmu.ru/>

Даю согласие на обработку персональных данных и представление в сети интернет

Подпись профессора Андряновой Е.А. заверяю.
Начальник отдела кадров образования и науки

О.С. Россошанская

